

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) “về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới”

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) và Kế hoạch số 20-KH/TW, ngày 28/11/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) “*về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới*”, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa (khóa XVIII) xây dựng Chương trình hành động triển khai thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH

Sau 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “*xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”, công tác xây dựng đội ngũ trí thức của tỉnh Khánh Hòa đạt nhiều kết quả tích cực. Các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận, các tổ chức chính trị - xã hội trong tỉnh đã nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của đội ngũ trí thức; thường xuyên, sâu sát lãnh đạo, chỉ đạo công tác trí thức; từng bước đổi mới cơ chế, chính sách, tạo môi trường thuận lợi cho đội ngũ trí thức phát triển, sáng tạo, cống hiến; thực hiện đầy đủ chính sách trọng dụng, đãi ngộ, tôn vinh; công tác đào tạo, bồi dưỡng, quản lý, sử dụng đội ngũ trí thức từng bước được đổi mới, chuẩn hóa; các hội trí thức không ngừng phát triển. Nhờ vậy, đội ngũ trí thức trên địa bàn tỉnh có sự phát triển nhanh về số lượng và chất lượng; tích cực tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền những vấn đề lớn về chủ trương, chính sách cũng như chủ động đẩy mạnh hoạt động tư vấn, phản biện và giám định xã hội. Hầu hết trí thức có phẩm chất đạo đức tốt, lập trường chính trị vững vàng, chủ động, sáng tạo, tâm huyết trong công tác chuyên môn, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Qua đó, góp phần quan trọng trong sự phát triển toàn diện về kinh tế - xã hội, chính trị, khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, văn học - nghệ thuật, quốc phòng - an ninh... của tỉnh; tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân trên nền tảng liên minh công nhân - nông dân - trí thức phục vụ cho công cuộc đổi mới trên địa bàn tỉnh.

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc phát huy vai trò của đội ngũ trí thức vẫn còn những hạn chế: một số cấp ủy, chính quyền chưa nhận thức đầy đủ và

sâu sắc về vị trí, vai trò của đội ngũ trí thức; chưa quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo đúng mức công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị cho đội ngũ trí thức tại địa phương, đơn vị; việc bố trí sử dụng trí thức có nơi chưa phù hợp với năng lực, trình độ và ngành nghề đào tạo. Các chính sách đối với trí thức có mặt còn hạn chế, chưa thu hút, động viên, phát huy hết năng lực của đội ngũ trí thức. Thiếu chuyên gia trình độ cao ở một số ngành trọng điểm. Chưa tập hợp, phát huy được năng lực, trí tuệ, sự đóng góp của một bộ phận trí thức khoa học - công nghệ trên địa bàn tỉnh. Việc tạo môi trường, điều kiện để đội ngũ trí thức tham gia vào quá trình xã hội hóa các hoạt động khoa học - công nghệ, giáo dục - đào tạo và chăm sóc sức khỏe nhân dân chưa tương xứng với tiềm năng hiện có.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

- Đội ngũ trí thức là lực lượng lao động trí óc, có trình độ học vấn cao, chuyên môn sâu về một lĩnh vực, có năng lực tư duy độc lập, sáng tạo; giàu lòng yêu nước, có đạo đức và lý tưởng cách mạng, gắn bó với Đảng, Nhà nước và dân tộc; đội ngũ trí thức là lực lượng trực tiếp nghiên cứu, sáng tạo và chuyển giao khoa học công nghệ; tăng năng suất lao động, tạo ra các sản phẩm có giá trị gia tăng cao, góp phần quan trọng vào phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Khánh Hòa.

- Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh toàn diện là đầu tư cho xây dựng, bồi đắp “nguyên khí quốc gia” và phát triển bền vững; là trách nhiệm của Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị và toàn xã hội. Chú trọng phát triển đội ngũ trí thức của tỉnh Khánh Hòa cả về số lượng và chất lượng; có cơ chế, chính sách đột phá thu hút, trọng dụng trí thức, đặc biệt là chuyên gia trình độ cao ở các ngành trọng điểm; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng lớp trí thức trẻ, kế cận. Thực hành dân chủ trong hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo của trí thức; tạo môi trường, điều kiện và động lực để phát huy vai trò, sự cống hiến đặc biệt quan trọng của đội ngũ trí thức.

- Động viên đội ngũ trí thức của tỉnh nêu cao lòng tự hào, vinh dự và trách nhiệm đối với Tổ quốc, dân tộc và quê hương Khánh Hòa; khơi dậy và phát huy mạnh mẽ truyền thống cách mạng, tinh thần chủ động, sáng tạo, ý thức tự lực, tự cường và khát vọng vươn lên; không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ, đóng góp cho phát triển của đất nước và của tỉnh Khánh Hòa.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ trí thức tỉnh Khánh Hòa lớn mạnh, đạt chất lượng cao, số lượng và cơ cấu hợp lý, là lực lượng nòng cốt trong cuộc Cách mạng công

nghiệp lần thứ 4 và hội nhập quốc tế; là động lực trong sáng tạo và truyền bá tri thức, nghiên cứu, ứng dụng các tiến bộ khoa học và công nghệ, tiếp nhận và chuyển giao công nghệ ở nhiều lĩnh vực, là nguồn nhân lực quan trọng trong quá trình xây dựng và phát triển tỉnh.

2.2. Mục tiêu đến năm 2030

- Xây dựng đội ngũ trí thức ngang tầm nhiệm vụ “*phát triển tỉnh Khánh Hòa trở thành thành phố trực thuộc Trung ương vào năm 2030, là đô thị thông minh, bền vững, bản sắc và kết nối quốc tế; là trung tâm dịch vụ, du lịch biển quốc tế; là một cực tăng trưởng, trung tâm của khu vực duyên hải Nam Trung Bộ, Tây Nguyên và cả nước về kinh tế biển, công nghiệp công nghệ cao, khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo, đào tạo nguồn nhân lực và chăm sóc sức khỏe chất lượng cao; là nơi nhân dân có mức sống cao, hiền hòa và hạnh phúc; tổ chức đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện; quốc phòng, an ninh và chủ quyền biển, đảo được bảo đảm vững chắc*” theo Nghị quyết 09-NQ/TW, ngày 28/01/2022 của Bộ Chính trị về xây dựng, phát triển tỉnh Khánh Hòa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

- Xây dựng, triển khai thực hiện hiệu quả “Đề án phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2024 - 2030” gắn với Chương trình phát triển nguồn nhân lực của tỉnh.

- Hoàn thành việc thành lập Trung tâm nghiên cứu quốc gia về công nghệ đại dương và nâng cấp Trường Đại học Nha Trang thành Đại học vùng. Tổ chức các diễn đàn trí thức, diễn đàn khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; tập hợp, kết nối và hình thành Mạng lưới trí thức quê hương Khánh Hòa toàn cầu. Từ năm 2030, hàng năm có 01 sáng chế hoặc giải pháp hữu ích trên địa bàn tỉnh được cấp văn bằng chứng nhận; có trung bình 100 bài báo khoa học quốc tế/năm (thuộc hệ thống ISI, SSCI, Scopus, ESCI, SCIE); có tạp chí khoa học nằm trong Danh mục tạp chí khoa học được tính điểm của Hội đồng Giáo sư nhà nước.

- Xây dựng và triển khai chương trình đổi mới sáng tạo, thúc đẩy hình thành và phát triển hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo, đưa Khánh Hòa trở thành trung tâm khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo của khu vực và cả nước. Đến năm 2030, tỷ trọng đóng góp của năng suất các nhân tố tổng hợp (TFP) vào GRDP của tỉnh đạt trên 50%, có 30 doanh nghiệp khoa học - công nghệ, chi đầu tư cho khoa học và công nghệ và đổi mới sáng tạo đạt 2% tổng chi ngân sách địa phương; tốc độ tăng năng suất lao động bình quân đạt 7%/năm trở lên.

2.3. Tầm nhìn đến năm 2045

Xây dựng đội ngũ trí thức lớn mạnh, chất lượng cao, cơ cấu hợp lý, một số ngành trọng điểm thuộc топ đầu khu vực và tiệm cận với các nước phát triển; đáp ứng yêu cầu phát triển tỉnh trở thành đô thị thông minh, bền vững, bản sắc, ngang tầm khu vực châu Á; là hình mẫu của sự gắn kết giữa phát triển kinh tế - xã hội với bảo đảm quốc phòng, an ninh; là thành phố đáng sống, nơi nhân dân

có mức sống cao, hiền hòa và hạnh phúc; tổ chức đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện; quốc phòng, an ninh và chủ quyền biển, đảo được bảo đảm vững chắc; là một trong những địa phương đi đầu trong bảo vệ môi trường và việc thực hiện phát thải khí nhà kính về mức không.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

- Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền đối với công tác trí thức; đổi mới mạnh mẽ tư duy, thống nhất nhận thức trong các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức, xem đây là nhiệm vụ quan trọng, cấp bách và lâu dài, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, xây dựng tỉnh Khánh Hòa trở thành thành phố trực thuộc Trung ương vào năm 2030.

- Tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách, môi trường làm việc nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ, tôn vinh đội ngũ trí thức; có chính sách mang tính đột phá, có tính cạnh tranh cao đối với các ngành, lĩnh vực trọng điểm của tỉnh đang cần nguồn nhân lực có trình độ cao, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành. Phát huy tốt nhất năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức đối thoại bảo đảm khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

- Tạo đột phá, chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện về chất lượng đào tạo nhân lực trình độ cao, bồi dưỡng nhân tài trong các cơ sở giáo dục đại học, cơ sở nghiên cứu khoa học; xác định lĩnh vực, hướng nghiên cứu trọng điểm, ưu tiên gắn với yêu cầu đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và khởi nghiệp. Khuyến khích các cơ sở giáo dục và đào tạo, cơ sở nghiên cứu trong tỉnh liên kết, hợp tác với các cơ sở tiên tiến trong nước và trên thế giới để trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực hoạt động. Nâng cấp Trường Đại học Nha Trang thành Đại học vùng gắn với định hướng phát

triển một số ngành đào tạo trọng điểm ngang tầm với các nước phát triển ở khu vực châu Á - Thái Bình Dương. Khuyến khích mở thêm các cơ sở đào tạo về y dược (công lập, tư nhân) chất lượng cao trên địa bàn tỉnh.

- Có cơ chế, chính sách ưu tiên, đột phá trong thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài, nhất là chính sách tuyển dụng, thu nhập, tạo môi trường làm việc, tập trung vào các nhà khoa học giỏi, có trình độ chuyên môn cao, có khả năng chủ trì nhiệm vụ khoa học và công nghệ đặc biệt quan trọng, các chuyên gia đầu ngành, trí thức có uy tín, có thành tựu công hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng. Rà soát xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình đào tạo, bồi dưỡng nhân tài, cơ chế phát hiện, bồi dưỡng tài năng trẻ.

3. Tăng cường quản lý nhà nước, hoàn thiện hệ thống pháp luật, cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

- Khẩn trương thể chế hóa đường lối, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu giai đoạn mới; tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách bảo đảm khả thi, đồng bộ, hiệu quả. Xây dựng “Đề án phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2024 - 2030” nhằm thu hút, trọng dụng nhân tài và đầu tư phát triển về hạ tầng, môi trường làm việc nghiên cứu sáng tạo của trí thức; nhất là thu hút đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành trong các lĩnh vực kinh tế biển, công nghiệp công nghệ cao, ứng dụng công nghệ y tế trong chăm sóc sức khỏe... Đẩy mạnh phát triển đội ngũ trí thức là doanh nhân.

- Xây dựng cơ chế, chính sách khuyến khích, bảo đảm quyền lợi, trách nhiệm của trí thức khi tham gia các hoạt động tư vấn, phản biện và giám định xã hội; tôn trọng và phát huy tính tự chủ, nâng cao hiệu quả trong hoạt động nghiên cứu sáng tạo của trí thức. Rà soát, hoàn thiện các hình thức và các chính sách tôn vinh trí thức.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương, bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực; xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận.

- Hoàn thiện cơ chế, chính sách đặc thù phù hợp với hoạt động của đội ngũ trí thức; đổi mới công tác quản lý khoa học, công nghệ; chú trọng hỗ trợ thúc đẩy hình thành và phát triển hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo, tiếp thu và truyền bá tri thức tiên tiến. Thực hiện cơ chế, chính sách về điều kiện làm việc, sinh hoạt đối với trí thức, đặc biệt đối với trí thức làm việc ở địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, trí thức là người dân tộc thiểu số, người khuyết tật.

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức;

xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội, nguồn lực đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, các quỹ đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến; thu hút trí thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo.

- Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ. Xây dựng và triển khai Chương trình đổi mới sáng tạo, thúc đẩy hình thành và phát triển hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo; xây dựng Trung tâm hỗ trợ khởi nghiệp đổi mới sáng tạo. Đẩy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức, giữa doanh nghiệp với các cơ sở giáo dục đại học, cơ sở khoa học công nghệ; giữa các cơ sở khoa học công nghệ của Trung ương với tỉnh... Có cơ chế, chính sách ưu đãi về đất đai, tín dụng, thuế đối với các cơ sở giáo dục - đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ, văn hóa, văn học, nghệ thuật trên địa bàn tỉnh.

- Có cơ chế khuyến khích các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế đẩy mạnh các hoạt động nghiên cứu và phát triển (R&D); hỗ trợ ứng dụng, chuyển giao công nghệ từ cơ sở nghiên cứu đến doanh nghiệp; đẩy mạnh phát triển các doanh nghiệp khoa học và công nghệ trên địa bàn tỉnh.

- Đa dạng hóa phương thức đầu tư, ưu tiên thu hút đầu tư từ các tập đoàn công nghệ đứng đầu các chuỗi giá trị, sản xuất, các đối tác công nghệ cao, công nghệ mới. Tranh thủ các nguồn vốn, công nghệ, tri thức và các nguồn viện trợ của nước ngoài để phục vụ cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Mở rộng hợp tác về chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ với các tỉnh, tổ chức đối tác có nền khoa học và công nghệ tiên tiến, giữa doanh nghiệp trong tỉnh với doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước. Tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiên bộ khoa học - kỹ thuật tiên tiến.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh, Hội Văn học Nghệ thuật tỉnh và các hội trí thức khác (gọi tắt là các hội trí thức)

- Tăng cường công tác xây dựng đảng, nâng cao vai trò của tổ chức Đảng trong lãnh đạo hoạt động của các hội trí thức. Làm tốt công tác định hướng tư tưởng; phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành, nhân tài, trí thức trẻ, văn nghệ sĩ... nhằm khơi

dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với đất nước, đối với tỉnh; đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, cống hiến, chủ động tham gia nghiên cứu nâng cao năng lực, trình độ. Đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức tỉnh thực hiện khát vọng xây dựng tỉnh Khánh Hòa trở thành thành phố trực thuộc Trung ương.

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của các hội trí thức, động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng to lớn của đội ngũ trí thức. Chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức.

- Tạo điều kiện cho các hội trí thức, đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội; nâng cao chất lượng hoạt động các hội đồng tư vấn thuộc Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh.

- Tổ chức các diễn đàn trí thức, diễn đàn khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; mở rộng hình thức tập hợp trí thức, kết nối và hình thành Mạng lưới trí thức quê hương Khánh Hòa toàn cầu, nhất là các tài năng trẻ, nhà khoa học xuất sắc thuộc các ngành ưu tiên phát triển của tỉnh tham gia tư vấn, đóng góp cho phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy căn cứ Chương trình của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh tổ chức tuyên truyền, học tập, quán triệt Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động của Tỉnh ủy đến cán bộ, đảng viên, tạo sự thống nhất, đồng bộ từ tỉnh đến cơ sở và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện bảo đảm phù hợp với tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị; định kỳ kiểm tra, đánh giá, sơ, tổng kết, đôn đốc việc thực hiện.

2. Đảng đoàn HĐND tỉnh lãnh đạo việc thể chế hóa Chương trình hành động của Tỉnh ủy bằng các nghị quyết phát triển kinh tế - xã hội 5 năm, hàng năm, các nghị quyết chuyên đề trên các lĩnh vực liên quan, đặc biệt là chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và thường xuyên giám sát, kiểm tra việc tổ chức thực hiện Chương trình.

3. Ban cán sự đảng UBND tỉnh lãnh đạo UBND tỉnh:

- Xây dựng kế hoạch triển khai Chương trình hành động của Tỉnh ủy. Trong đó, trọng tâm là xây dựng “Đề án phát triển đội ngũ trí thức tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2024 - 2030” gắn với Chương trình phát triển nguồn nhân lực của tỉnh; Đề án thành lập Trung tâm nghiên cứu quốc gia về công nghệ đại dương và Đề án nâng cấp Trường Đại học Nha Trang thành Đại học vùng; xây dựng cơ sở dữ

liệu về đội ngũ trí thức trên địa bàn tỉnh; thúc đẩy hình thành và phát triển hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo.

- Xây dựng quy chế phối hợp giữa UBND tỉnh với Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh và các hội trí thức khác trong hoạt động hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội; xác định rõ cơ chế đặt hàng, tham gia thực hiện một số dịch vụ công, giám sát hoạt động nghề nghiệp, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công; các lĩnh vực các hội trí thức được tham gia tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội và cơ chế phản hồi ý kiến sau tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội.

4. Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh; Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh, Hội Văn học Nghệ thuật tỉnh

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động nhân dân, nhất là đội ngũ trí thức tích cực thực hiện và giám sát việc thực hiện Chương trình hành động này.

- Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh, Đảng đoàn Hội Văn học Nghệ thuật tỉnh và các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các nội dung tại mục 5, phần III.

5. Giao Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, đôn đốc, định kỳ báo cáo tiến độ thực hiện, tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình hành động này cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư (*báo cáo*),
- Văn phòng TW Đảng (*báo cáo*),
- Ban Tuyên giáo TW (*báo cáo*),
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy
và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh,
- Mặt trận và các tổ chức CT-XH cấp tỉnh,
- Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh,
Hội Văn học Nghệ thuật tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M TỈNH ỦY
BÍ THƯ

Nguyễn Hải Ninh